

PENGENALAN MANAJEMEN SDM DAN PERUSAHAAN UNTUK SISWA SMA BINA TUNGGA BEKASI

Aries Zuswana¹

STIE Gici Business School

M. Hendriyawan

STIE Gici Business School

aries.zuswana@gmail.com¹, Hendrigici@gmail.com²

Abstrak

Edukasi adalah suatu proses pembelajaran yang dilakukan baik secara formal maupun non formal yang bertujuan untuk mendidik, memberikan ilmu pengetahuan, serta mengembangkan potensi diri yang ada dalam diri setiap manusia, kemudian mewujudkan proses pembelajaran tersebut dengan lebih baik. Tujuan kegiatan seminar pengabdian masyarakat ini adalah untuk memberikan pengetahuan dan pemahaman tentang manajemen SDM Perusahaan kepada siswa SMA Bina Tunggal Bekasi. Metode yang dilaksanakan dalam kegiatan pengabdian ini adalah dengan metode Simposium dimana Simposium adalah metode mengajar dengan membahas suatu persoalan dipandang dari berbagai sudut pandang berdasarkan keahlian. Simposium dilakukan untuk memberikan wawasan yang luas kepada siswa teknik simposium ini dengan pendekatan tanya jawab kepada seluruh peserta siswa. Hasil kegiatan pendampingan masyarakat ini adalah siswa sekolah pada SMA Bina Tunggal Bekasi mampu memahami peranan, tugas dan tanggung jawab utama posisi seorang Sumber daya manusia yang ada di Perusahaan serta memahami bagaimana recruitmen, Pajak Penghasilan Pegawai dan melaksanakan reward dan punishment yang ada di perusahaan.

Kata Kunci: Pengenalan, Manajemen SDM dan Perusahaan

PENDAHULUAN

SMA Bina Tunggal Kota Bekasi berdiri sejak tanggal 15 Desember 2005, berdasarkan akta Notaris dan disahkan dengan Izin Operasional Dinas Pendidikan Kota Bekasi, terletak cukup strategis di Bekasi Utara di pertigaan jalan raya antara Jl Raya Sultan Agung km 28 Alexindo Medan Satria Kota Bekasi dengan jalan arah perumahan Harapan Baru, tepatnya di Jl. H. Wahab Affan No. 1 Medan Satria. Semua ruangan ber AC, dilengkapi proyektor LCD, bebas banjir, dilalui jalur angkot 01, 07, 10, 20, 20A, 25, 25A, 30, 31. Sejak berdiri hingga kini telah mengalami pasang surut di tengah persaingan sekolah yang semakin ketat, SMA Bina Tunggal terus membenahi dan meningkatkan kualitas pendidikan di berbagai bidang dan telah melalui dua kali Akreditasi dengan nilai A, dengan maksud mendidik siswa-siswi terbaik Kota Bekasi dan sekitarnya serta menghasilkan lulusan yang dapat

melanjutkan ke Perguruan Tinggi Negeri/ Swasta guna mewujudkan cita - cita para orang tua.

Edukasi tidak hanya bertujuan mengembangkan ilmu pengetahuan saja, tetapi lebih dari itu yang paling penting adalah edukasi masalah moral atau adab manusia. Sebab seberapa pintar seseorang, jika tidak punya adab atau berperilaku buruk maka tidak akan berguna bagi kehidupan orang banyak.

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor kunci dalam persaingan global, yaitu bagaimana menciptakan SDM yang berkualitas dan memiliki keterampilan serta berdaya saing tinggi dalam persaingan global yang selama ini sering diabaikan. Globalisasi yang sudah pasti dihadapi oleh bangsa Indonesia menuntut adanya efisiensi dan daya saing dalam dunia usaha. Dalam globalisasi yang menyangkut hubungan intraregional dan internasional akan terjadi persaingan antar negara, Manajemen SDM adalah rancangan sistem-sistem formal dalam sebuah organisasi untuk memastikan penggunaan bakat manusia secara efektif dan efisien guna mencapai tujuan-tujuan organisasional. Dalam sebuah lingkungan di mana angkatan kerja akan terus bertambah, hukum berubah, dan kebutuhankebutuhan dari pemberi kerja juga berubah, manajemen SDM harus terus berubah dan berkembang. Hal ini sangat benar ketika manajemen beroperasi secara global.

Manajemen Sumber Daya Manusia atau MSDM (*Human Resources Management*) adalah bagian dari fungsi manajemen. Jikalau manajemen menitik beratkan bagaimana mencapai tujuan bersama dengan orang lain – maka MSDM memfokuskan pada orang baik sebagai subyek atau pelaku dan sekaligus sebagai obyek dari pelaku. Jika bagaimana mengelola orang-orang dalam organisasi yang direncanakan (*planning*), diorganisasikan (*organizing*), dilaksanakan (*directing*) dan dikendalikan (*controlling*) agar tujuan yang dicapai organisasi dapat diperoleh hasil yang seoptimal mungkin, efisien dan efektif, Sunarsi, D., Pd, S., & Mm, C. (2019)

Dari kondisi tersebut diatas sehingga dalam upaya peningkatan pemahaman tentang Sumber daya manusia yang ada di perusahaan perlu diberikan sejak dini kepada Siswa SMK Bina Tungga Bekasi sehingga pada saat siswa masuk ke kelas 11 para siswa sudah mulai memahami fungsi, tugas dan tanggung jawab seorang pegawai di perusahaan khususnya pada bidang Sumber daya Manusia.

Kegiatan pengabdian masyarakat adalah salah satu tugas utama sebagai Dosen pada perguruan tinggi, di samping penyelenggaraan pendidikan, pengajaran, serta penelitian. Penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran berhubungan dengan peningkatan kapasitas dosen dan mahasiswa. Sedangkan penelitian berhubungan dengan pengembangan ilmu pengetahuan, sedangkan pada pengabdian masyarakat adalah untuk memberikan solusi terhadap permasalahan nyata yang terjadi pada masyarakat. Tujuan utama yang akan dicapai dalam kegiatan pengabdian masyarakat melalui kegiatan Simposium ini adalah untuk memberikan pemahaman kepada siswa SMA Bina Tunggal Bekasi peran, tugas, fungsi dan tanggung jawab seorang manajemen sumber daya manusia dalam mengelola SDM yang ada di perusahaan yang di mulai dari Siklus MSDM.

Berdasarkan analisis situasi yang telah dijelaskan sebelumnya, maka dapat digambarkan permasalahan dan solusi yang ditawarkan dalam bentuk Tabel 1

seperti di bawah ini:

PERMASALAHAN MITRA	SOLUSI YANG DITAWARKAN
- Keterbatasan pengetahuan siklus MSDM bagi siswa sekolah. - Proses perencanaan SDM	Meberikan edukasi dan pemahaman kepada siswa SMK Bina Tunggal untuk memahami Siklus MSDM dan Proses perencanaan SDM

Target Luaran dari kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat yang telah dilaksanakan ini diantaranya adalah:

1. Siswa SMK Bina Tunggal Be _____ u mengaplikasikan siklus MSDM
2. Siswa SMK Bina Tunggal Bekasi mampu membuat proses perencanaan SDM yang ada di sekolah
3. Publikasi hasil pengabdian masyarakat ke jurnal nasional
4. Menghasilkan HAKI

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini mendapatkan beberapa refrensi dari teori ahli menurut Sunarsi, D., Pd, S., & Mm, C. (2019). Manajemen sumber daya manusia adalah suatu proses menangani berbagai masalah pada ruang lingkup karyawan, pegawai, buruh, manajer dan tenaga kerja lainnya untuk dapat menunjang aktifitas organisasi atau perusahaan demi mencapai tujuan yang telah ditentukan,

Globalisasi adalah kecenderungan perusahaan atau organisasi untuk meluas penjualan atau manufacturing mereka ke pasar baru di luar negeri. Akibat proses globalisasi menimbulkan tren dalam dunia kerja dalam aspek teknologi yang akhirnya melahirkan dunia jabatan dan kerja. Kita bisa melihat perangkat dan peralatan kantor bermunculan seperti mesin fax, fotokopi, mesin cetak, komputer persolan (PC), internet, chatting, Facebook, laptop, handphone, Blackberry yang semakin kuat mempengaruhi perubahan SDM dalam organisasi, Suratman, S., & Eriyanti, E. (2020)

METODE

Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarkat ini dilaksanakan pada bulan September 2022 di SMK Bina Tunggal Bekasi l. Wahab Affan No.1, RT.002/RW.001, Medan Satria, Kecamatan Medan Satria, Kota Bks, Jawa Barat 17132, metode kegiatan pengabdian masyarakat ini adalah dengan metode Simposium dengan pendekatan tanya jawab dimana metode simposium adalah metode mengajar dengan membahas suatu persoalan dipandang dari berbagai sudut pandang berdasarkan keahlian. Simposium dilakukan untuk memberikan wawasan yang luas kepada siswa..

HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan Pengabdian kepada masyarakat dihadiri oleh 50 orang siswa kelas 2 atau kelas 11 serta di hadiri oleh para guru kelas dan guru bidang studi hasil dari

kegiatan ini adalah seluruh siswa mampu memahami peranan, tugas dan tanggung jawab utama posisi seorang Sumber daya manusia yang ada di Perusahaan serta memahami bagaimana recruitmen, Pajak Penghasilan Pegawai dan melaksanakan reward dan punishment yang ada di perusahaan. Siklus sumber daya manusia, juga disebut HR cycle atau siklus HR, adalah cara mengatur tahap-tahap utama masa kerja karyawan dengan suatu organisasi. Dalam setiap tahap, karyawan menerima dukungan unik dari departemen sumber daya manusia. Siklus Manajemen Sumberdaya Manusia memiliki beberapa langkah :

LANGKAH 1: Menetapkan tujuan-tujuan bisnis strategis. Sebuah strategi bisnis menetapkan prioritas, rencana dan kegiatan untuk perusahaan

LANGKAH 2: Mengidentifikasi struktur organisasi yang cocok untuk perusahaan

LANGKAH 3: Mengevaluasi kebutuhan SDM.

Dalam manajemen sumber daya manusia terdapat berbagai fungsi manajemen yaitu perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pemotivasian, komunikasi, penempatan, pengendalian, dan pengawasan 2. Pelaksanaan sumber daya manusia bertujuan untuk mencapai tujuan individu, perusahaan, ataupun organisasi.

Perencanaan SDM merupakan proses menjalankan salah satu fungsi manajemen yang mencakup kegiatan, peramalan, pemenuhan dan pengaturan tenaga kerja sehingga berdaya guna seefisien dan seefektif mungkin demi tercapainya kesuksesan organisasi. Secara garis besar, proses perencanaan SDM dibagi menjadi beberapa langkah yang meliputi:

- a). Persediaan Tenaga Kerja Saat Ini.
- b). Kebutuhan SDM di Masa Mendatang.
- c) Perkiraan Permintaan SDM.
- d). Strategi dan Implementasi Pencarian SDM. ...
- e). Pertumbuhan (Growth)
- f). Perubahan (Change)
- g) Teknologi (Technology)

Kepuasan kerja pada dasarnya merupakan hal yang bersifat individual. Setiap individu memiliki tingkat kepuasan yang berbeda-beda sesuai dengan keinginan dan sistem nilai yang dianutnya. Semakin banyak pekerjaan yang dikerjakan sesuai keinginan dan sistem nilainya pada setiap individu, maka semakin tinggi tingkat kepuasan yang didapat oleh individu tersebut. Kepuasan kerja mencerminkan perasaan setiap karyawan baik secara positif maupun negatif terhadap pekerjaannya. Wijaya, M. (2017).

Menurut Sirait (2006), rekrutmen atau penarikan calon karyawan merupakan serangkaian kegiatan yang dilakukan secara terencana, guna memperoleh calon-calon karyawan yang memenuhi syarat-syarat yang dituntut oleh suatu jabatan tertentu yang dibutuhkan oleh suatu perusahaan. Menurut Moekijat (2008), "Pengembangan karir adalah suatu kondisi yang menunjukkan adanya peningkatan-peningkatan status seseorang dalam suatu organisasi yang bersangkutan.

SIMPULAN

Pendampingan kegiatan pengabdian masyarakat ini menunjukkan bahwa para peserta siswa SMK Bina Tunggal Bekasi mampu dan memahami sistem Rekrutmen karyawan, siklus MSDM dengan 3 langkah, dan proses perencanaan SDM dengan baik dengan beberapa langkah yang di sesuaikan dengan kondisi dan permintaan DUDI (Dunia Usaha dan Dunia Industri) saat ini dengan tujuan Perencanaan SDM merupakan proses menjalankan salah satu fungsi manajemen yang mencakup kegiatan, peramalan, pemenuhan dan pengaturan tenaga kerja sehingga berdaya guna seefisien dan seefektif mungkin demi tercapainya kesuksesan organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Moekijat. (2008). Analisis Jabatan, Bandung : Bandar Maju
- Sunarsi, D., Pd, S., & Mm, C. (2019). Seminar Sumber Daya Manusia.
- Suratman, S., & Eriyanti, E. (2020, May). Peningkatan sumber daya manusia melalui pelatihan. In Prosiding Seminar Nasional Program Pascasarjana Universitas PGRI Palembang.
- Sirait, Justine. (2006). Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. Garasindo: Jakarta
- Wijoyo, H. (2021). Seminar manajemen sumber daya manusia.
- Wijaya, M. (2017). Pengaruh Sistem Rekrutmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Kimia Farma Plant Medan. JKBM (Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen), 3(2), 123-130.