
**PENYAMPAIAN MATERI PENGENALAN MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA PADA PROGRAM PESANTREN KILAT SMK
BISNIS DAN TEKNOLOGI BEKASI**

Jahani¹

STIE Gici Business School

Nurul Fahmi Firmansah²

STIE Gici Business School

jahani.nurhanifa@gmail.com¹, fahmie.firmansah123@gmail.com²

Abstrak

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga (goal) bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat maksimal. Tujuan kegiatan pengabdian masyarakat ini adalah memberikan informasi dan pengetahuan kepada para siswa dan siswi di SMK Bistek (Bisnis dan teknologi) Jatiasih Bekasi. Metode kegiatan pendampingan masyarakat kegiatan penyampaian materi pengenalan manajemen sumber daya manusia adalah dengan metode ceramah dengan pendekatan langsung pada kegiatan program pesantren kilat dengan diskusi kelompok. Kegiatan pengabdian masyarakat ini dilaksanakan di SMK Bistek Jl. Cikunir Raya No.01, RT.001/RW.002, Jaka Mulya, Kec. Bekasi Sel., Kota Bks, Jawa Barat 17146. Hasil kegiatan pengabdian masyarakat adalah peserta mampu memahami, mengerti dan mengaplikasikan manajemen sumber daya manusia dengan baik dengan dipraktikkan peserta berperan menjadi seorang pemimpin perusahaan, organisasi Pendidikan dan sebagai karyawan.

Kata Kunci: Pengenalan, MSDM, Pesantren Kilat

PENDAHULUAN

Tujuan manajemen sumber daya manusia adalah meningkatkan kontribusi produktif individu yang terdapat didalam suatu organisasi melalui sejumlah cara yang dapat dipertanggung jawabkan. Para pimpinan bekerja melalui upaya orang lain atau bawahan sehingga ia membutuhkan pemahaman tentang beberapa konsep manajemen sumber daya manusia. Manajemen sumber daya manusia yang efektif mengharuskan manajer mencari cara terbaik dalam mempekerjakan karyawannya agar dapat tercapai tujuan perusahaannya. Nawawi, H. (2001).

Manajemen sumber daya manusia adalah perencanaan pengorganisasian, pelaksanaan dan pengontrolan terhadap sumber daya manusia dalam organisasi

untuk mencapai tujuan secara efektif dan efisien. Sumber daya manusia sebagai salah satu sumber daya yang ada dalam organisasi memegang peranan penting dalam keberhasilan pencapaian tujuan organisasi. Berhasil atau tidaknya tergantung pada kemampuan sumber daya manusia dalam menjalankan tugas dan fungsinya. Samsuni, S. (2017). Dalam manajemen sumber daya manusia terdapat berbagai fungsi manajemen yaitu perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pemotivasian, komunikasi, penempatan, pengendalian, dan pengawasan 2. Pelaksanaan sumber daya manusia bertujuan untuk mencapai tujuan individu, perusahaan, ataupun organisasi.

Sekolah menengah kejuruan (SMK) Bisnis dan Teknologi (Bistek) adalah salah satu sekolah yang ada di Kota Bekasi, saat ini SMK bistek adalah sekolah yang menjadi favorit di Kota Bekasi SMK Bisnis dan Teknologi Bekasi (lama) didirikan pada tahun 1998 berstatus Terdaftar pada Dinas Pendidikan. Pada waktu didirikan, SMK Bisnis dan Teknologi Bekasi terdiri dari 1 jurusan, yaitu: Jurusan Pemasaran. SMK Bisnis dan Teknologi Bekasi dulu berada dibawah Yayasan Azzuryiah, namun sekarang di bawah Yayasan Karya Anak Mandiri Indonesia (YKAMI). SMK Bisnis dan Teknologi Bekasi adalah Sekolah Menengah Swasta. Didirikan tahun 1998 dengan status disamakan oleh Badan Akreditasi Nasional (BAN), SMK Bisnis dan Teknologi Bekasi telah meluluskan ribuan siswa. Alumni tersebar di seluruh pelosok tanah air dan berbagai bidang pekerjaan.

- Program Keahlian Bisnis Daring dan Pemasaran Terakreditasi A oleh BAN SM pada tahun 2019
- Program Keahlian Teknik dan Bisnis Sepeda Motor Terakrediatasi A oleh BAN SM pada tahun 2019
- Program Keahlian Perbankan dan Keuangan Mikro Terakreditasi A oleh BAN SM pada tahun 2019

METODE

Metode kegiatan pengabdian masyarakat ini dengan menggunakan metode ceramah dengan pendekatan diskusi dan praktik langsung dengan berbagi peran siswa untuk menjadi seorang pemilik perusahaan, organisasi Pendidikan dan seorang karyawan. Kegiatan pengabdian masyarakat ini dilaksanakan selama 1 satu hari dalam rangka kegiatan pesantren kilat siswa yang menjadi bagaian program sekolah untuk meningkatkan ilmu pengetahuan dan kepemimpinan yang baik.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah seluruh siswa dan siswi yang tergabung dalam kegiatan pesantren kilat dalam upaya program sekolah untuk dapat meningkatkan pengetahuan tentang manajemen sumber daya manusia yang baik dapat berjalan dengan baik dan hasilnya adalah seluruh siswa mampu berperan

manjadi seorang pemilik perusahaan, organisasi Pendidikan dan karyawan mampu melaksanakan dengan baik dan menunjukkan bahwa seluruh peserta memahami dan mengerti tentang manajemen sumber daya manusia. Dengan Sasaran utama MSDM adalah memaksimalkan produktivitas organisasi melalui optimalisasi keefektifan karyawannya dan secara simultan meningkatkan kualitas kehidupan kerja karyawan serta memperlakukan karyawan sebagai sumber daya yang sangat bernilai bagi organisasi.

Berikut ini adalah langkah-langkah kegiatan pengabdian masyarakat yaitu :

1) Tahap Persiapan

Tahapan persiapan kegiatan pengabdian masyarakat merupakan rangkaian kegiatan awal sebelum memulai kegiatan penyampaian materi tentang manajemen sumber daya manusia di SMK pada program pesantren kilat. Pada tahap persiapan ini, disusun hal-hal yang harus dilakukan agar tujuan kegiatan pengabdian berjalan dengan baik seperti pembuatan proposal kegiatan, pengajuan surat tugas ke LPPM, kontrak kegiatan PkM sehingga kegiatan pengabdian menjadi teratur dan terstruktur, sehingga waktu kegiatan sampai penyusunan laporan ini berjalan efektif dan efisien.

2) Pelaksanaan kegiatan pengabdian.

Pada kegiatan ini, peserta seluruh siswa yang tergabung dalam kegiatan pesantren kilat mampu memahami dan mengerti tentang manajemen sumber daya manusia kegiatan ini dapat dibuktikan dengan berbagi peran siswa manjadi pemimpin perusahaan, organisasi Pendidikan dan menjadi karyawan, teknis pelaksanaannya adalah dengan membagi kelompok dan ada yang berperan sebagai pemimpin ada yang berpeeraan sebagai karyawan.



3) Penyusunan laporan kegiatan dan monitoring evaluasi.

Penyusunan laporan dilakukan setelah selesai kegiatan pengabdian serta membuat Draf publikasi hasil dari kegiatan pengabdian dan selanjutnya Evaluasi kegiatan dilakukan untuk mengetahui *feedback* dari peserta siswa SMK, berupa tanggapan dari siswa SMK terkait dengan kegiatan ini

SIMPULAN

Kegiatan pengabdian masyarakat ini dapat disimpulkan bahwa seluruh siswa sebagai peserta mampu memahami dan mengerti tentang Manajemen Sumber daya Manusia dengan menjadi seorang pemilik perusahaan, organisasi Pendidikan dan karyawan. Dengan Sasaran utama MSDM adalah memaksimalkan produktivitas organisasi melalui optimalisasi keefektifan karyawannya dan secara simultan meningkatkan kualitas kehidupan kerja karyawan serta memperlakukan karyawan sebagai sumber daya yang sangat bernilai bagi organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., ... & Arif, M. (2021). Manajemen sumber daya manusia. Penerbit Insania.
- Nawawi, H. (2001). Manajemen sumber daya manusia.
- Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113-124.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto, Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administrasi dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara, 2002.